

## EgaPro Index 2024

Index de l'égalité Professionnelle et représentation équilibrée des Femmes et des Hommes

<b>Catégorie</b>	Entreprise de 251 à 999 salariés
<b>Période de référence</b>	01/01 au 31/12/2023
<b>Effectif</b>	
<i>Pris en compte dans le calcul des indicateurs</i>	291
<b>Mode de calcul</b>	Par catégorie socio-professionnelle
<b>Résultat Index 2024</b>	<b>Non calculable</b>
<b>Motif de non calculabilité</b>	Nombre de points maximum pouvant être obtenus est inférieur à 75 pts

Indicateurs	Résultats	
Écart de rémunération	Non calculable Motif : L'ensemble des groupes valides (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs	
Écart de taux d'augmentations individuelles (Hors Promotion)	Non calculable Motif : L'ensemble des groupes valides (c'est-à-dire comptant au moins 10 femmes et 10 hommes), représentent moins de 40% des effectifs	
Écart de taux de promotions	Non calculable Motif : L'ensemble des groupes valides (c'est-à-dire comptant au moins 10 femmes et 10 hommes), représentent moins de 40% des effectifs	
% de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congés maternité	Non calculable Motif : Absence de retour de congé maternité durant la période de référence	
Nb de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0 Sexe sur-représentés : Homme	0/10

**Niveau de résultat Global 0**

Nombre de points maximum pouvant être obtenus	<b>10</b>
---	-----------